

ARBEIDSDIAGNOSTISCH ONDERZOEK

Je bent (of wordt) aangemeld voor een arbeidsdiagnostisch onderzoek bij de Diamant-groep door je gemeente. Hieronder leggen wij uit wat het inhoudt en wat je verder kunt verwachten.

Wat houdt het in?

De gemeente wil door middel van een arbeidsdiagnostisch onderzoek laten onderzoeken wat voor werk jij zou kunnen doen. Alles in het onderzoek is erop gericht om samen met jou een antwoord te krijgen op (bijvoorbeeld) vragen als:

- Zijn er arbeidsbeperkingen aanwezig (medisch, psychisch of verstandelijk)?
- Voor welke functies of werksoorten ben je geschikt?
- Wat is er nodig (ondersteuning) om aan het werk te gaan?

Hoe werkt het?

Je ontvangt een uitnodiging en een vragenlijst voor een gesprek met een arbeidsdeskundige. De vragenlijst breng je ingevuld mee naar het eerste gesprek. Het kan zijn dat (aanvullend) medisch of psychologisch onderzoek nodig is om goed vast te stellen wat je (wel en niet) kunt. De arbeidsdeskundige zal je hierover zo nodig verder informeren.

Na afronding van het onderzoek stelt de arbeidsdeskundige een rapport op dat naar jouw gemeente (de opdrachtgever) wordt verstuurd. Jij ontvangt zelf ook een exemplaar. De gemeente/opdrachtgever van het onderzoek bepaalt op basis van het onderzoeksrapport samen met jou de eerste stap richting werk voor jou kan zijn.

Vragen?

Heb je nog vragen en/of opmerkingen over je aanmelding of het vervolg? Neem dan gerust contact op met het Adviescentrum van de Diamant-groep via wegwijs@diamant-groep.nl en 013 46 41 591.