



JOB COACHING

De gemeente wil u beiden – werkgever en werknemer – jobcoaching aanbieden om het functioneren op de werkplek te ondersteunen. Hieronder leggen wij uit wat het inhoudt en wat u beiden verder kunt verwachten. De Diamant-groep is een erkende jobcoachorganisatie.

Wat houdt het in?

Goede begeleiding op de werkplek is voor iedereen belangrijk. Voor mensen met een arbeidsbeperking kan jobcoaching echter essentieel zijn om de kans van slagen in het werk te vergroten. Jobcoaching betekent dat een kandidaat, de werkgever en de collega's de beschikking krijgen over een eigen, ervaren jobcoach. De inhoud van de coaching is uiteraard afhankelijk van de mogelijkheden van de kandidaat, het werk en de werkomgeving. Jobcoaching is daarmee in alle gevallen individueel maatwerk. Jobcoaching kan ingezet worden bij de start van de werkzaamheden maar ook later als er bijvoorbeeld functioneringsproblemen zijn.

Hoe werkt het?

Op korte termijn wordt een afspraak gemaakt en vindt er – op de werklocatie - een gesprek plaats met de kandidaat en werkgever (begeleider op het werk).

Op basis van de begeleidingsbehoeften van deze beide partijen, wordt een plan opgesteld waarin o.a. opgenomen wordt op welke onderwerpen de coaching zich richt, de hoeveel tijd die daarvoor noodzakelijk is en de periode van coaching.

Wanneer de opdrachtgever (vaak een gemeente) akkoord is met dit plan, kan de jobcoaching van start gaan en worden ook regelmatig de ontwikkelingen gerapporteerd aan de opdrachtgever.

Vragen?

Hebt u nog vragen en/of opmerkingen over de jobcoaching of het vervolg? Neem dan gerust contact op met het Adviescentrum van de Diamant-groep via wegwijs@diamant-groep.nl en 013 46 41 591.